



# BE A VIBRANT CLUB

YOUR CLUB LEADERSHIP PLAN  
MIDDLE EAST AND NORTH AFRICA



JOIN LEADERS | EXCHANGE IDEAS | TAKE ACTION [www.rotary.org](http://www.rotary.org)

## YOUR ROTARY CLUB

Kulübünüz etkin mi? Üyeleriyle etkileşime geçiyor, anlamlı projeler yürütüyor ve yeni fikirler deniyor mu? Kulübünüzün faaliyetler, üyelerinin çeşitliliğiyle kişiliklerini yansıtmalıdır. Kulübünüz için bir plan oluştururken bu ipuçları ve fikirleri kullanın ve kulübünüzün değişmesine izin vermeye açık olun. Unutmayın ki yeni bir şey deneyip işe yaramadığını gördüğünüzde her zaman başka bir şey daha deneyebilirsiniz. Her üye kulübünüzün geleceğini şekillendirip onu üstün kılabileceğini hissetmelidir.

# ETKİN KULÜBÜMLE TANIŞIN

Kulübümüz 25. yılına yaklaştığında ve üyelerimizden biri bölge guvernörü adayı gösterildiğinde, kulübün kapasitesi ve imajını bir üst seviyeye çıkarabilmek için stratejik bir plan hazırladık. Bu planı devreye almak kulübümüzü etkin kılmanın anahtarıydı!

Uzun dönemli hedeflerimizden biri de büyümektir. O yıl Filistin Ramallah'daki ilk Rotary Kulübünün sponsorluğunu üstlendik ve ardından Ürdün'de bir başka kulüp daha geldi. Sonraki yıl üçüncü bir kulübün sponsorluğunu daha yaptık.

Bir başka hedefimizse % 100 Paul Harris Dostu Kulüp olmaktır ki bu hedefimize de kulübün jübile yılında ulaştık. Üyelerimizin yarısından fazlası halen Vakıf'ın süreli üyelerinden.

Kulübümüz aynı zamanda her ay toplantıları farklılaştırmak için yıllık bir plan yaptı ki buna aile toplantıları, konuşmacılar, üye sunumları ve Rotary takviminin her ayında bir konuşma ya da tartışma da dahildi. İki ayda bir üyeler toplantıları sırayla evlerinde düzenlemeye başladılar. Aynı zamanda yıllık fon toplama etkinliği olarak bir soru-cevap oyunu gecesi düzenliyoruz ve elde edilen gelir de PolioPlus Fonu'na aktarılıyor.

Hizmet projeleriyle ilgili hedeflerimiz iki odak alanıyla ilgili: anne ve çocuk sağlığı ile su ve temizlik. Gift of Life Umman Vakfı ve diğer Rotary kulüpleriyle ortaklık yaparak doğuştan kalp hastalığı olan 250'yi aşkın çocuğun açık kalp ameliyatlarına sponsor olduk ve kırsal alanlarda yağmur suyu tutma projeleri gibi daha farklı projelerde de başka kulüplerle ortaklaşa çalışmalar yürütüyoruz.

Son olarak, tüm bu başarılarımızı, geçmişimizi ve verileri Rotary Vitrin'de, sosyal medyada ve diğer internet sitelerinde yayınlıyoruz.

Usama Barghouthi  
Umman-Petra Rotary Kulübü  
Ürdün



## 1 Kulübünüzün üç ila beş yıl sonra hangi noktada olmasını istediğinize karar verin.

Kulübünüz, olumlu bir etki yaratma tutkusunu paylaşan toplum liderlerinden oluşuyor. Kulübünüzün üç ila beş yıl sonra hangi noktada olacağına birlikte karar verin. Ardından kulübünüzle ilgili bu vizyona erişmek için neler yapmanız gerektiğini belirleyin. Uzun dönemli hedefleriniz kulübün üyelik, hizmet projeleri, imajı, liderlik gelişimi ve Rotary Vakıf faaliyetlerine katılımıyla ilgili olmalıdır. Stratejik planınızı ihtiyacınız olacak şekilde düzenleyebilir ve kulüp üyelerinin bu uzun dönemli hedeflerinize erişmenizi sağlamak için ne gibi katkılarda bulunmaları gerektiğini belirleyebilirsiniz.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Bir ay boyunca kulüp toplantılarını, Stratejik Planlama El Kitabı'nı kullanarak bir stratejik plan geliştirmeye ayırın.
- Üyelerin yaratıcılıklarını tetiklemek ve fikirlerini dile getirmelerini sağlamak için kulüp toplantısını farklı ve yeni bir yerde düzenleyin.
- Önümüzdeki beş yıl içinde üyelerin katılımlarını arttırmak için bir strateji geliştirin.

## 2 Yıllık hedefler belirleyin ve bunları Rotary Kulüp Merkezi'ne kaydedin

Uzun dönemli hedeflerinizi belirledikten sonra bunlara destek olacak yıllık hedefler belirlemeniz gerekecek. Hedeflerinizin erişilebilir ve ölçülebilir olduğuna emin olun. Yıllık hedefler Rotary Kulüp Merkezi'ne kaydedilebilir ve böylelikle takip edilip güncellenebilirler. Tüm üyelerinizi, Rotary Kulüp Merkezi üzerinden kulübünüzün hedeflerini inceleyip katkı koymaları konusunda teşvik edin. Rotary Kulüp Merkezi'ndeki hedeflerinizi düzenli olarak güncelleyerek her daim en güncel bilginin orada yer almasını sağlayın.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Kulübünüzün başarılı olduğu bir konuya odaklanın ve bu konuda üstün başarıya erişmeye çalışın.
- Kulüp komitelerinden, toplumunuzun ihtiyaç duyduğu konulara eğilen yıllık hedefler önermelerini isteyin.
- Ayda bir hedef kontrol toplantısı yaparak üyelerin bilgilerini güncelleyin.

Tüm kaynaklara [www.rotary.org/myrotary](http://www.rotary.org/myrotary) adresinden erişilebilir

## My Rotary Kaynağı:

Stratejik Planlama El Kitabı

## My Rotary Kaynakları

Rotary Kulüp Merkezi  
Öğrenim Merkezi'ndeki  
Rotary Kulüp Merkezi  
Kaynakları

3

## Düzenli olarak kulüp asambleleri düzenleyerek üyelerin katılımını ve bilgi sahibi olmalarını sağlayın

Kulüp asambleleri üyelerin birbirleriyle bağlantı halinde olmalarını hissetmelerini sağlar. Tüm üyeler kulübün hedefleri ve faaliyetleri hakkında fikirlerini dile getirme fırsatına sahip olduklarında kulübünüz bu kolektif deneyimi toplumsal sorunların çözülmesinde kullanabilir. Çoğu kulüp, asambleleri üyelere ilham verecek ve ortak tutkularını ateşleyerek bir fark yaratmalarını sağlayacak etkinlikler olarak görür. Kulüp asamblesi gibi farklı bakış açılarını bir araya getiren ortamlar, bu coşkuyu eyleme geçirmek için mükemmel yerlerdir.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Bir toplantı için yakındaki bir başka kulüple kulüp başkanlarını değiştirin. Bu değişimin ardından, başkanın ve üyelerin deneyimlerinin paylaşılacağı bir asamble için tarih belirleyin.
- Yeni üyelerin kulüple ilgili ilk izlenimlerini ve üyelerin yeni fikirlerini paylaşabilecekleri bir asamble tarihi belirleyin
- Her ay, kulüp toplantısı sonrasında 10-dakikalık bir açık forum düzenleyerek üyeleri yeni fikirler yahut tartışmak için yeni konular ortaya atmaları konusunda teşvik edin.

## My Rotary Kaynakları:

*Kulüp Başkanı El Kitabı*  
*Kulüp Yönetim Komitesi El Kitabı*

4

## Kulübünüzde açık bir şekilde iletişim kurun

Kulübünüzde iletişim iki yönlü olmalıdır. Kulüp liderleri üyeleriyle olan iletişimlerinde son derece şeffaf davranmalı ve üyeler de kulüp liderleriyle her konuyu açık bir şekilde konuşabileceklerini hissetmelidirler. İletişim planınız kulüp toplantılarında, kulüp internet sitenizde ve sosyal medya sayfaları aracılığıyla bilgi iletimini de kapsamalıdır.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Kulüp internet sitesi ve sosyal medya sayfalarını düzenli olarak güncelleyin,; üyelere özel bilgileri halka açık bilgilerden ayırın
- İnternet konusunda bilgi sahibi üyelerle daha az deneyimi olan üyeleri bir araya getirerek internet sitesi ve sosyal medya sayfalarının kullanımı konusunda onları bilgilendirin
- Üyelerle bilgi paylaşımında bulunun ve üyelerin kendilerini nasıl hissettiklerini düzenli olarak kontrol edin

## My Rotary Kaynağı:

Rotary Marka Merkezi

5

## Sorunsuz bir liderlik değişimi sağlamak için üyeleri gelecekte üstlenecekleri görevlere hazırlayın

Yıllık liderlik değişim sayesinde üyeler yeni görevler alma fırsatı bulacaklardır. Üyelerin liderlik rollerini anlayıp bu değişim sürecine erken safhalarda katılmaları faydalı olacaktır. Süreklilięi sağlamanın pek çok yolu vardır ve bunlardan biri de birden çok yıl için randevular vermek; her bir komitede güncel, gelecek dönem ve geçmiş başkanları bulundurmak ve halihazırdaki kulüp başkanının gelecek dönem başkanı, başkan adayı ve geçmiş dönem başkanıyla birlikte çalışmasını sağlamaktır. Geleceęe yönelik düşünmek sayesinde her yıl açılacak yeni liderlik konularını doldurmaya yetecek gönüllüler olmasını sağlarsınız.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Kulüp liderlerinin hizmet dönemleri içinde kendilerinden sonra görev alacak kişiyi belirlemelerini sağlayın. Yaptıkları işin gerektirdiklerini ve bunu kimin yapabileceğini en iyi onlar bilebilir.
- Üyelerin becerileri ve ilgi alanları konusunda daha fazla bilgi edinin ve onlara kendilerini iyi hissedip başarılı olabilecekleri görevler verin
- Göreve yeni başlayacak kulüp görevlileri için göreve resmi olarak başlamadan en az bir önce pratik eğitim verin.

6

## Kulübünüzün içtüzüğünü, kulübün çalışma sistemini destekleyecek şekilde güncelleyin

Kulübünüz değişirken içtüzüğünüzün de değişmesi gereklidir. Tavsiye Edilen Rotary Kulüp İçtüzükleri, yeni uygulama ve süreçleri yansıtmak üzere üzerinde değişiklik yapabileceğiniz bir şablon görevi görecektir.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Kulübünüzün, Tavsiye Edilen Rotary Kulüp İçtüzükleri dosyasının en güncel halini kullandığına emin olun
- Kulübünüzün içtüzüğünü kulüp internet sitesinde yayınlayın ya da bunları kulüp asamblelerinde dağıtın ki üyeleriniz de önerilerde bulunabilsin
- İçtüzüğü yılda bir kulüpçe değerlendirerek yeni üyelerle paylaşımda bulunun
- Yeni kulüp süreçlerini içtüzüğe dahil etmeden önce işleyip işlemediklerini görmek için pilot uygulamalar yapın

Tüm kaynaklara [www.rotary.org/myrotary](http://www.rotary.org/myrotary) adresinden erişilebilir

## My Rotary Kaynakları:

Liderlik Gelişimi:  
Program Başlatma El Kitabınız  
Kulüp Başkanı El Kitabı  
Kulüp Sekreteri El Kitabı  
Kulüp Saymanı El Kitabı  
Kulüp Yönetimi,  
Üyelik,  
Halkla İlişkiler,  
Hizmet Projeleri ve  
Rotary Vakfı Komite El Kitapları

## My Rotary Kaynakları:

Tavsiye Edilen Rotary Kulüp  
İçtüzükleri  
Standart Rotary Kulüp Tüzüğü

## 7 Kulübünüzde güçlü ilişkiler geliştirin

Kulübünüzdeki diğer üyelerle iletişime geçin ve ortak ilgi alanları bulun. Rotary kulübünden keyif aldığınızda daha fazla dahil olmak isteyeceksinizdir. Kulüp faaliyetlerine aileler de davet edildiğinde genç üyelerin katılma oranı da yükselecektir. Kulüp üyelerine birbirleriyle bağlantı kurmaları için fırsat verin, özellikle de kulübe yeni bir üye katıldığında.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Her toplantıda farklı kişilerin yanına oturup onları daha iyi tanımaya çalışın
- Uzaktan gelen yahut küçük çocukları olan üyeler için uydu kulüpler kurun.
- Hizmet projeleri ve faaliyetlere arkadaş ve aileleri de davet edin. Onlara gönüllülüğün ne kadar harika bir şey olduğunu gösterip kulübe katılmaya yahut düzenli olarak destek vermeye teşvik edin.
- Kulüp üyeleri arasında anket düzenleyerek ne tür sosyal etkinliklere katılmak isteyeceklerini ve haftanın hangi gün ve saatinde uygun olduklarını öğrenin

## My Rotary Kaynakları:

Rotary Bursları El Kitabı  
Rotary Eylem Grupları  
Toplantı kaydı için  
[www.rotary.org/convention](http://www.rotary.org/convention)

## 8 Tüm üyelerin ilgilerini çeken faaliyetlere dahil olduklarına emin olun

Rotaryenler, toplumlarında olumlu bir fark yaratmak ve yeni bağlantılar kurmak için kulüplere katılırlar ve bu nedenlerle kulüpte kalmaya devam ederler. Kulüp etkinliklerine dahil olmak yeni ve eski üyelerin katılımlarını canlı tutar. Faal üyeler kulüplerini sahiplenir ve kulüp projelerine kendilerini daha etkin bir şekilde verebilirler. Üyeleri hizmet projelerini ve kulübün diğer girişimlerini destekleme konusunda gönüllü olmaları konusunda teşvik edin.



### Denemeniz için yeni fikirler

- Yeni üyelerin anlamlı şekillerde sürece dahil olmalarını sağlayın. Kulübe neden katıldıklarını öğrenip onlardan farklı görevler üstlenmelerini yahut katılmalarına neden olan sebeple alakalı proje ve faaliyetlere yardımcı olmalarını isteyin.
- Üyelerin kulübe kendilerini tanıtmalarını sağlayın, buna geçmişleri, becerileri ve ilgi alanları da dahil; böylelikle diğer üyeler de kulübün beceri havuzu hakkında bilgi sahibi olacaktır.
- Üyelerin kulüp faaliyetlerinden yeni bir şeyler öğrenip deneyim kazanmalarını sağlayacak yöntemler düşünün. Bu yeni deneyimler profesyonel ve kişisel gelişimlere katkı sağlayabilir.

## My Rotary Kaynakları:

Faaliyete Geçen Topluluklar  
Üyelik Değerlendirme Araçları  
Proje Yaşam Döngüsü Kaynakları

## 9 Yeni ve eski üyeleri liderlik hakkında eğitin

Rotary kulüpleri profesyoneller ve liderlerle doludur. Rotary ve faydalı liderlik becerileri hakkında ilave eğitimlerle üyeler, günün birinde kulüp yönetim sorumluluğunu üstlenecek donanıma sahip olacaklardır. Yeni üyeler için bir uyum programı ve tüm üyeler için liderlik geliştirme programı sağlayın. Halihazırdaki kulüp liderleri bölge eğitim toplantılarına katılmalı ve öğrendiklerini kulüpteki çalışmalarına yansıtmaya başlamalıdır.

### Denemeniz için yeni fikirler

- Kulübünüzün eğitim planını hazırlaması için bir kulüp eğitmeni ya da eğitim komitesi atayın.
- Genç ve yeni üyelerin liderlik rolleri üstlenmelerine izin verin. Halihazırdaki bilgi ve deneyimlerini kullanırken kariyerleri için becerilerini de geliştirebilirler.
- Üyelerden hangi liderlik becerilerini öğrenmek istedikleri bilgisini alın.

## My Rotary Kaynakları:

İyilik İçin Bağlanın  
Yeni üye bilgileri  
Öğrenim Merkezi'nde  
Eğitmen Kaynakları  
Yeni Üye Uyumu  
Liderlik Geliştirme:  
Program Başlatma El Kitabınız

## 10 Kulübünüz için kullanışlı komiteler oluşturun

Kulübünüz, iyi işlemlerini sağlayan komitelere sahip olmalıdır. Tavsiye edilen komiteler arasında şunlar vardır:

- Kulüp yönetimi
- Üyelik
- Halkla ilişkiler
- Hizmet projeleri
- Rotary Vakfı

Rotary bağışları ya da gençlik hizmetleri gibi daha farklı komiteler de oluşturabilirsiniz. Hangi komiteyi seçerseniz seçin, kulübünüzün hedeflerine ulaşmak üzere harekete geçmesini sağlamalıdır.

### Denemeniz için yeni fikirler

- Küçük kulüpler: Komitelerin çalışmalarını nasıl birleştirebileceğinizi düşünün
- Büyük kulüpler: Tüm üyelerin sürece dahil olmaları için ilave komiteler oluşturun

## My Rotary Kaynakları:

Kulüp Komite Yapısı  
Kulüp Yönetimi, Üyelik,  
Halkla İlişkiler,  
Hizmet Projeleri ve  
Rotary Vakfı Komiteleri  
El Kitapları